

ESCUELA SUPERIOR POLITÉCNICA DE CHIMBORAZO

UNIDAD TÉCNICA DE PLANIFICACIÓN



INFORME DE LOS PLANES ESTRATEGICOS DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

AÑO 2012

"Saber para ser"

Riobamba, enero 2013



1. PRESENTACIÓN

Este **INFORME DE EVALUACIÓN DEL PLAN ESTRATEGICO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2012**, ha sido realizado por la Unidad Técnica de Planificación (UTP). Se basa en la metodología actualizada de la Secretaría Nacional de Planificación y Desarrollo (SENPLADES).

Se han evaluado los programas de las cuatro funciones que conforman el PEDI: Docencia, Investigación, Vinculación con la colectividad y Gestión Administrativa; tomando en consideración los avances de las actividades correspondientes a las facultades, centros y extensiones y unidades administrativas.

Esta evaluación se sustenta en tres indicadores:

1. Porcentaje de Efectividad (Meta Lograda / Meta Programada).
2. Porcentaje de Eficacia (Meta Lograda x el tiempo planeado) .
3. Porcentaje de Eficiencia (Meta lograda x el tiempo planeado x gasto programado).

El análisis general se realiza a través de tablas de evaluaciones con los resultados correspondientes a las funciones, objetivos operativos y programas, respectivamente.

2. EVALUACIÓN DEL PEDI 2012



TABLA N° 1. RESUMEN EVALUACIÓN DEL PEDI SEMESTRE JULIO – DICIEMBRE 2012

RESUMEN DEL SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL PEDI 2012

No.	FUNCIÓN	OBJETIVO ESTRATEGICO	INDICADORES		
			Efectividad % $g=b/a*100$	Eficacia % $h=g*e/d$	Eficiencia % $i=h*e/f$
1	DOCENCIA	(OEI-1): Afianzar la calidad académica a nivel de pre y posgrado con pertinencia social	54,95	54,95	31,1
2	INVESTIGACIÓN	(OEI-2): Fomentar la investigación científica e innovación tecnológica para contribuir al desarrollo local, regional y nacional.	47,98	47,98	0,54
3	VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD	(OEI-3): Fortalecer la vinculación con la colectividad a través de la transferencia de ciencia y tecnología, prestación de servicios, capacitación, emprendimiento empresarial y actividades científicas, ambientales, culturales, deportivas y sociales.	53,5	53,5	47
4	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	(OEI-4): Consolidar la modernización de la gestión institucional, que permita un eficiente cumplimiento de la misión educativa.	61,31	64,53	0
TOTAL INSTITUCIONAL			54,435	55,24	19,66

FUENTE: UNIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS.

FECHA: 15-01-2013.



FUNCIÓN DOCENCIA

(OEI-1): Afianzar la calidad académica a nivel de pre y posgrado con pertinencia social

CODIGO	OBJETIVO OPERATIVO	PROGRAMA	INDICADORES		
			Efectividad % $g=b/a*100$	Eficacia % $h=g*e/d$	Eficiencia % $i=h*e/f$
OOP-1.1:	Implementar el modelo educativo institucional basado en el desarrollo humano por competencias científicas, tecnológicas y humanísticas; y, desempeño profesional, en coherencia con las funciones universitarias	MODELO EDUCATIVO INSTITUCIONAL	50	50	1
OOP-1.2:	Realizar la reforma curricular de las carreras de pregrado, adaptando los perfiles profesionales a las prioridades nacionales y regionales de desarrollo	PLANIFICACIÓN Y EVALUACIÓN CURRICULAR	100	100	0
OOP-1.3:	Diversificar las carreras de pregrado en base al estudio de la demanda social y políticas nacionales	DIVERSIFICACIÓN ACADÉMICA DE PREGRADO	0	0	0
OOP-1.4:	Implementar programas de postgrado para el fortalecimiento de la investigación científica y transferencia tecnológica.	ESTUDIOS DE POSGRADO Y EDUCACIÓN CONTINUA	100	100	90
OOP-1.5:	Fortalecer la educación continua para el perfeccionamiento profesional	ESTUDIOS DE POSGRADO Y EDUCACIÓN CONTINUA	100	100	93,33
OOP-1.6:	Implementar el sistema de educación a distancia para la ampliación de la cobertura de los servicios educativos a nivel	EDUCACIÓN A DISTANCIA	0	0	0
OOP-1.7:	Actualizar el sistema de documentación institucional	SISTEMA DE DOCUMENTACIÓN INSTITUCIONAL	34,62	34,62	33,33
TOTAL DOCENCIA			54,95	54,95	31,09

FUENTE: UNIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS.

FECHA: 15-01-2013.



FUNCIÓN INVESTIGACIÓN

(OEI-2): Fomentar la Investigación Científica e Innovación Tecnológica para contribuir al Desarrollo Local, Regional y Nacional

CODIGO	OBJETIVO OPERATIVO	PROGRAMA	INDICADORES		
			Efectividad % $g=b/a*100$	Eficacia % $h=g*e/d$	Eficiencia % $i=h*e/f$
		INVESTIGACIÓN INSTITUCIONAL			
OOP-2.1:	Potenciar la Investigación Científica, la Innovación y el acceso a tecnologías para la solución de los problemas locales, regionales y nacionales		42,16	42,16	1,63
OOP-2.2:	Difundir Periódicamente los resultados de las investigaciones científicas y tecnológicas.		64,29	64,29	0
OOP-2.3	Fomentar el emprendimiento y la asociatividad para impulsar el desarrollo humano sustentable de los sectores sociales y productivos de la región.		37,5	37,5	0
TOTAL			47,98	47,98	0,54

FUENTE: UNIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS.

FECHA: 15-01-2013.



FUNCIÓN VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD

(OEI-3): Fortalecer la Vinculación con la Colectividad a través de la transferencia de ciencia y tecnología, prestación de servicios, capacitación, emprendimiento empresarial y actividades científicas, ambientales, culturales, deportivas y sociales.

CODIGO	OBJETIVO OPERATIVO	PROGRAMA	INDICADORES		
			Efectividad % $g=b/a*100$	Eficacia % $h=g*e/d$	Eficiencia % $i=h*e/f$
		VINCULACIÓN CON SECTORES SOCIALES Y PRODUCTIVOS			
OOP-3.1:	Implementar el proyecto institucional de Vinculación con la Colectividad para el fortalecimiento de las relaciones con las organizaciones sociales y sectores productivos		25	25	20
OOP-3.2:	Fortalecer y/o promocionar la prestación de los servicios que oferta la Institución para satisfacer los requerimientos sociales		73,33	73,33	53,33
OOP-3.3	Fortalecer la difusión cultural y étnica de la zona de influencia	DIFUSIÓN CULTURAL Y ÉTNICA	100	100	75
OOP-3.4	Impulsar la cooperación científica y tecnológica	COOPERACIÓN CIENTÍFICA TECNOLÓGICA	37,5	37,5	30
OOP-3.5:	Implementar el proyecto de intercambio Docente - Estudiantil, Seguimiento de Graduados y Bolsa de Empresas	INTERCAMBIO DOCENTE - ESTUDIANTIL, SEGUIMIENTO DE GRADUADOS	20	20	20
OOP-3.6:	Implementar el proyecto de protección y conservación del ambiente que garantice la sostenibilidad de los recursos	PROTECCIÓN Y CONSERVACIÓN DEL AMBIENTE	73	75	65
TOTAL			54,805	55,14	43,89

FUENTE: UNIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS.

FECHA: 15-01-2013.



FUNCIÓN GESTIÓN ADMINISTRATIVA

(OEI-4): Consolidar la modernización de la gestión institucional, que permita un eficiente cumplimiento de la misión educativa.

CODIGO	OBJETIVO OPERATIVO	PROGRAMA	INDICADORES		
			Efectividad % $g=b/a*100$	Eficacia % $h=g*e/d$	Eficiencia % $i=h*e/f$
OOP-4.1:	Fomentar una cultura de planificación y calidad, que coadyuven al aseguramiento del normal funcionamiento y desarrollo institucional.	ASEGRAMIENTO DE LA CALIDAD	58,75	58,75	0
OOP-4.2:	Actualizar la normativa y la estructura organizativa de la institución.	NORMATIVA Y ORGANIZACIÓN INSTITUCIONAL	100	100	0
OOP-4.3	Promover el bienestar de la comunidad Politécnica.	BIENESTAR POLITÉCNICO	72	72	0
OOP-4.4	Administrar y gestionar eficientemente el talento humano	ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS	30	30	0
OOP-4.5:	Actualizar la infraestructura científica tecnológica Institucional	MODERNIZACIÓN CIENTÍFICA TECNOLÓGICA	50	50	0
OOP-4.5:	Actualizar la infraestructura científica tecnológica Institucional	FORTALECIMIENTO TIC,s	80	64	0
OOP-4.6:	Garantizar el funcionamiento adecuado y oportuno de la tecnología de la información y comunicación existente en la Institución.	PLAN DE CONTINGENCIA INFORMÁTICO	100	100	0
OOP-4.7:	Potenciar el sistema de comunicación	RELACIONES INSTITUCIONALES	56	56	0



OOP-4.8:	Institucional.				
	Impulsar el desarrollo físico del campus politécnico, sus extensiones y estaciones experimentales.				
	DESARROLLO FÍSICO Y MANTENIMIENTO.	50	50	66,31	0,00
	TOTAL	66,31	64,53	66,31	0,00

FUENTE: UNIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS.
FECHA: 15-01-2013.



3. CONCLUSIONES

- El escaso cumplimiento de las Unidades Académicas y Administrativas, se da principalmente porque al aplicar el PEDI se producen inconvenientes conceptuales, y su relación con los POA,s.
- Por otra parte la ESPOCH en los últimos años ha estado sujeta a los procesos de transición de orden constitucional, como la vigencia de la nueva LOES, esto se ha traducido al interior de la institución en la aplicación del nuevo Escalafón Docente, lo que ha generado continuos cambios en la estructura de los programas y proyectos

4. RECOMENDACIONES

- Para el año 2013 se construirá el nuevo Plan Estratégico Institucional, el mismo que parte de un análisis y reflexión del nuevo escenario local, nacional, regional y mundial; por lo que el tema conceptual se vuelve fundamental para llegar a una cultura de planificación con todos los actores institucionales.

